

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ДО ЦДТиИ «Юбилейный»  
\_\_\_\_\_ Т.С. Касьянова

\_\_\_\_\_ нят педагогическим советом  
МБОУ ДО ЦДТиИ «Юбилейный»  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.  
Протокол № \_\_\_\_\_

**Положение  
об участниках образовательного процесса, их основных правах и обязанностях в  
МБОУ ДО ЦДТиИ «Юбилейный»**

1. Участниками образовательного процесса в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества и искусств «Юбилейный» (далее – Центр) являются обучающиеся, педагогические работники Центра, родители (законные представители) обучающихся. Права и обязанности обучающихся, их родителей (законных представителей) и работников Центра регулируются действующим законодательством, настоящим локальным актом Центра.
2. Основные права и обязанности обучающихся:
  - 2.1. Обучающийся имеет право:
    - на всестороннее развитие, содействие коллектива Центра развитию своих способностей, одаренности, таланта;
    - на выбор профиля, форм обучения в соответствии со способностями;
    - на свободный выбор любого вида деятельности, организуемого Центром;
    - на свободное выражение мнений, убеждений, на уважение своего человеческого достоинства, на свободу совести, информации, защиту от всех форм физического воздействия или грубого обращения;
    - на использование на занятиях имеющейся материально-технической базы Центра;
    - на получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
    - на необходимую учебно-методическую литературу, на получение правовой, методической и иной помощи от работников Центра.
  - 2.2. Обучающийся обязан:
    - соблюдать Устав Центра и Правила внутреннего распорядка, выполнять решения органов самоуправления и распоряжения администрации;
    - не допускать пропусков занятий без уважительной причины;
    - соблюдать дисциплину;
    - соблюдать честь и достоинство других обучающихся и работников Центра;
    - выполнять задания, предусмотренные соответствующими планами и программами;
    - бережно относиться к имуществу Центра;
    - соблюдать правила техники безопасности, санитарии, гигиены;
3. Для работников работодателем является Центр.
4. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом статьи 331 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных частью

третьей настоящей статьи.

5. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами.
- В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

6. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

7. К педагогической деятельности не допускаются лица имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения (ст. 331 ТК РФ).

8. Лица из числа указанных в абзаце третьем статьи 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

9. Приём, перевод и увольнение работников Центра осуществляется приказом директора Центра.

10. Комплектование работников осуществляется в соответствии со штатным расписанием.

12. Отношения педагогических и непедагогических работников и Центра регулируются трудовым договором, заключённым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Условия оплаты труда работника определяются коллективным договором, Положением об оплате труда, трудовым договором.

Заработная плата работнику Центра выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

13. Установление выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам Центра осуществляется в пределах средств, направляемых на оплату труда за счёт бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

14. Объём учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы Центра.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объём которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

15. Основные права и обязанности педагогических работников.

15.1. Педагогические работники имеют право:

на участие в управлении Центром;

на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников;

на защиту своей профессиональной чести и достоинства;

на разработку и внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса и методической работы Центра;

на уважение и защиту прав, профессиональных интересов;

на повышение квалификации;

на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, и дополнительные льготы, предоставляемые педагогическим работникам в Краснодарском крае.

15.2. Педагогические работники обязаны:

иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию,

соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтверждённую документами об образовании;

- систематически повышать профессиональный уровень;
- соблюдать Устав Центра, Правила внутреннего трудового распорядка и требования других локальных актов;
- обеспечивать выполнение утверждённых учебных планов и программ;
- поддерживать дисциплину на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, не допускать применения методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся;
- осуществлять тесную связь с родителями (законными представителями) обучающихся;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;
- обеспечивать выполнение требований техники безопасности, производственной санитарии при эксплуатации учебного оборудования, а также при проведении коллективных мероприятий;
- систематически и аккуратно вести установленную документацию;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- проходить в установленные сроки и в установленном порядке обязательную аттестацию педагогических кадров на соответствующую квалификационную категорию либо на соответствие занимаемой должности.

16. Основные права и обязанности родителей (законных представителей).

16.1. Родители (законные представители) имеют право:

- на ознакомление с Уставом Центра, лицензией на право ведения образовательной деятельности, локальными актами, регламентирующими организацию образовательного процесса;

- на защиту прав и интересов детей;

- на ознакомление с ходом и содержанием образовательного процесса, с оценками успеваемости обучающегося;

- вместе с ребёнком выбирать отделения и формы обучения, существующие в Центре;

- переводить своего ребёнка в другое структурное подразделение Центра;

- получать квалифицированную помощь по вопросам воспитания и обучения;

- присутствовать на педагогических советах Центра в случае, когда рассматривается вопрос об успеваемости и поведении их ребёнка;

- принимать участие в управлении Центром;

- оказывать Центру добровольные пожертвования.

16.2. Родители (законные представители) обязаны:

- соблюдать Устав Центра

- поддерживать постоянную связь с педагогами, оказывать им содействие в реализации уставных целей Центра;

- своевременно представлять данные о состоянии здоровья ребёнка, о наличии противопоказаний к занятиям по программам Центра.

17. Другие права и обязанности участников образовательного процесса, возникающие в процессе деятельности Центра, определяются локальными актами Центра.